



etu
energias

A Energia que Transforma Vidas

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE
SOCIAL CORPORATIVA - 2021/2022

www.etuenergias.co.ao

(Plataforma Lombo F)



Rua Eduardo Mondlane
Nº5, Luanda – Angola



(+244) 923 167 340
(+244) 923 167 346



etuenergias@etuenergias.co.ao
www.etuenergias.co.ao

Índice

04 Visão etu energias

- Mensagem PCA
- Nossa História
- Empresa Integrada de Energia de Excelência

12 Ambiente

- Biodiversidade
- Protecção do Ambiente - linhas 35 Quilómetros
- Boat Landing
- Consumo de Água
- Controlo de consumo de energia
- Emissões de GEE

18 Social

- Saúde e Segurança
- Formação – Operadores de Produção
- Investimento Social
- 2018 a 2022 – Impacto de Investimento Social
- Diversidade

32 Governança

- Engajamento com os Parceiros Estratégicos

42 Conteúdo Local

- Contractor Workshop 2022

etu energias



Mensagem PCA

Neste relatório, ressalvamos a nossa responsabilidade social corporativa que este ano, tal como no último triénio, foca-se nas áreas de saúde, educação e inclusão social. Enquadrando-se nos esforços feitos a nível do ESG (Ambiente, Social e Governança) e alinhando-se metas da etu energias aos objectivos de desenvolvimento sustentável da ONU.

Este relatório demonstra o nosso compromisso em integrar práticas de sustentabilidade na operação diária da empresa, no desenvolvimento sustentável em todas as dimensões incluindo projectos e operações de modo a contribuir para o bem-estar das pessoas e das comunidades onde operamos.

Tornar-se numa empresa integrada de energia de excelência requer responsabilidade, por esse motivo a empresa estabelece objectivos estratégicos que incluem:

- i. Priorizar a Segurança e Integridade operacional eliminando acidentes sérios
- ii. Redução de custos
- iii. Aumento da produção lucrativa
- iv. Aumento do rácio de substituição de reservas, promovendo assim o desenvolvimento energético de Angola

Termino com o que para nós é o recurso mais precioso da etu energias: as pessoas; com elas daremos passos firmes, para que num futuro próximo, possamos contribuir positivamente para o equilíbrio energético mundial.

Boa leitura.

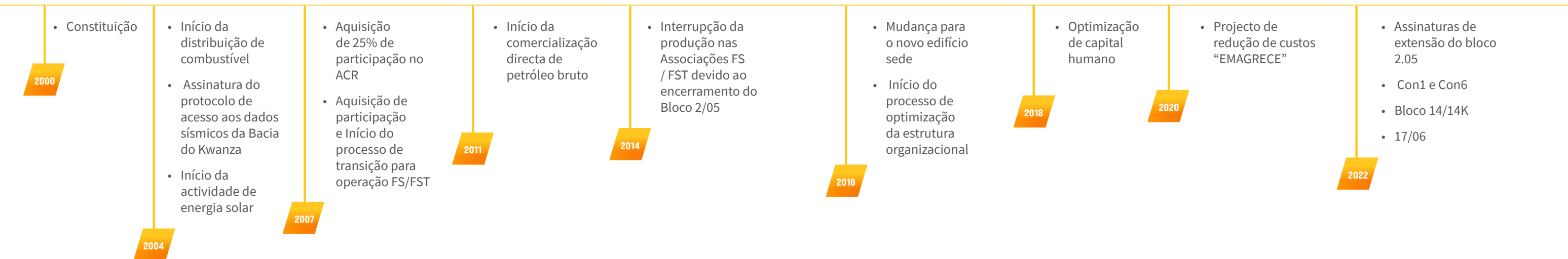
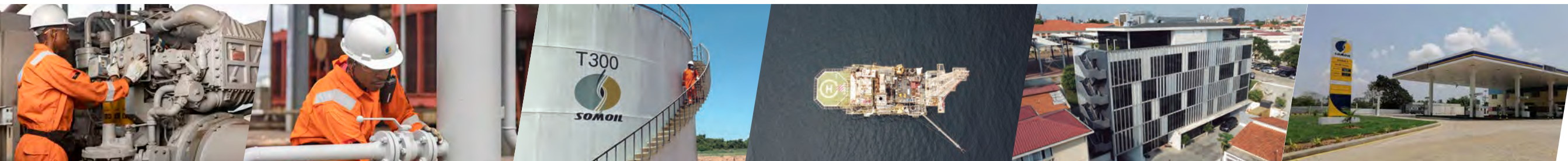
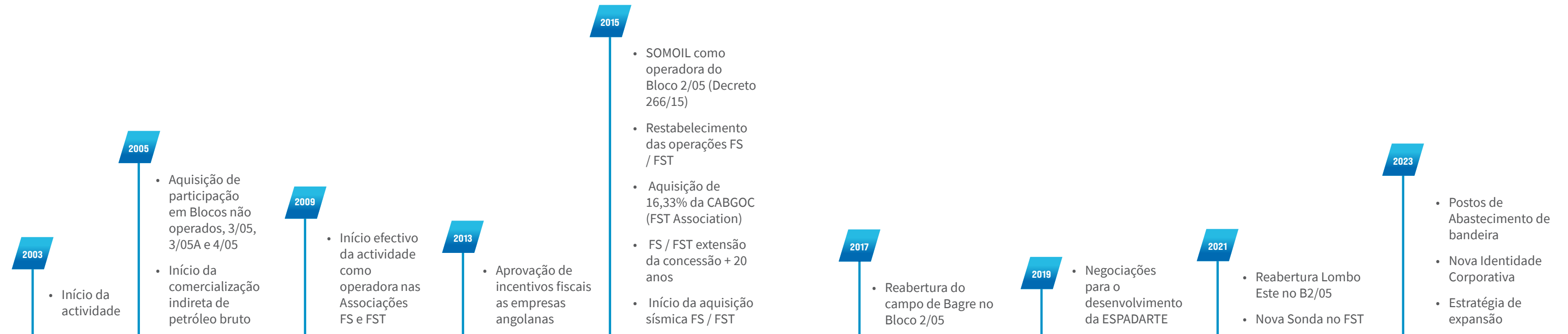
“Temos vindo a desenvolver um percurso de crescimento e transformação, somos hoje uma empresa financeira e operacionalmente robusta, a gerar retorno e com projectos sustentáveis no upstream, Downtream, Energias Renováveis e Comunidades onde operamos.”



EDSON R. DOS SANTOS / PCA



A nossa história



Blocos operados e não operados

Blocos operados

<p style="text-align: center; color: #FFD700;">OFFSHORE</p> <p style="text-align: center;">Bloco 2/05:</p> <p style="text-align: center;">30% WI – offshore</p> <p style="text-align: center;">200+ MMBBL de reservas</p> <p style="text-align: center;">Potencial acima de 50.000 BOPD</p> <p style="text-align: center;">18 campos de petróleo (17 desenvolvidos / 1 em desenvolvimento)</p> <p style="text-align: center;">Negociações para melhorias no PSA e redesarvolvimento</p>	<p style="text-align: center; color: #FFD700;">ONSHORE</p> <p style="text-align: center;">Blocos FS-FST</p> <p style="text-align: center;">31% WI - em terra</p> <p style="text-align: center;">Potencial de 10+ KBOPD</p> <p style="text-align: center;">CON-1 (40%)</p> <p style="text-align: center;">Blocos com potencial de desenvolvimento comprovado acima de 50 KBOPD</p>
---	--

Blocos não operados

A etu energias tem participações em vários Blocos não operados

<p style="text-align: center; font-size: 1.2em;">3/05 (10%) 3/05A (10%)</p> <p style="text-align: center;">Desenvolvimento de Punja</p> <p style="text-align: center;">80 MMBBLS</p>	<p style="text-align: center;">Bloco 17/06(5%):</p> <p style="text-align: center;">Desenvolvimento de Begonia, Gardenia, Canna e Forsythia</p> <p style="text-align: center;">100 MMBBLS</p> <p style="text-align: center;">CON-6 (35%)</p> <p style="text-align: center;">Com mais de 12 MMBBLS de reservas</p> <p style="text-align: center;">B14/14K(20%)</p>
<p style="text-align: center;">Bloco 4/05(18.75%):</p> <p style="text-align: center;">Desenvolvimento do UM6-7</p> <p style="text-align: center;">40 MMBBLS</p>	

Empresa integrada de energia de excelência para uma Angola global

O que é ENERGIA para a etu energias?

Para a etu energias, energia é fonte de movimento, de vida e de capacidade de produção. Assim sendo a etu energias produz energia para sustentabilidade das operações e de forma proactiva prepara-se para uma transição energética planificada.

A etu energias opera a nível *Oil and Gas, Upstream* (Offshore e Onshore) está agora a expandir a sua presença *downstream* com a previsão de abertura de postos de abastecimento (de bandeira) a nível do território nacional.

Durante o ano de 2022 concluíram-se os estudos preparatório para a implementação de aproximadamente 1MW de potência instalada de produção de eletricidade com origem solar por forma a diminuir a pegada carbónica das actividades de produção petrolíferas onshore.

Ao abordar o tema Energia, não se pode deixar de lado o factor-chave: o Capital Humano. Para a etu energias o maior recurso são as pessoas, porque sem elas não existe desenvolvimento, sendo que o nosso objectivo é apoiar o crescimento de uma Angola Global.

Nesse sentido, contribuir no esforço nacional de transição energética, promovendo melhoria das condições de vida das pessoas, fornecendo energia eléctrica limpa de forma

económica, é a missão da etu energias no que respeita às energias renováveis.

Para tal, foram estabelecidas parcerias com a Hyperion para o desenvolvimento e implementação de dois projectos de produção de energia solar, no Município do Soyo e Zona Económica de Luanda.

Os projectos que deverão iniciar em 2022/24 representarão um investimento aproximadamente de 260 MM USD a 320 MM USD, e pretendem:

- Reforço da Capacidade de Geração de Energia Renovável no Soyo;
- Realizar a Electrificação Rural de Municípios e Comunas;
- Diminuir a Pegada Carbónica da Actividade Petrolífera no Soyo;
- Projecto de Energia Solar para Abastecimento da Zona Económica Especial ZEE;
- Construção de Mini-hídricas para Clientes e Locais com necessidade específica.

Como contribuimos para a transição energética:



REDUÇÃO DA PEGADA DE CARBONO DA etu energias DE 1487 TONELADAS DE CO2



SUBSTITUIÇÃO DE 30% DA PRODUÇÃO A DIESEL ACTUAL



PARCERIA PARA SUBSTITUIÇÃO DE 30% DO CONSUMO ENERGÉTICO DA ZEE POR ENERGIA LIMPA



OPTIMIZAR A RECUPERAÇÃO DO INVESTIMENTO E RENTABILIDADES ATRACTIVAS



DIVERSIFICAÇÃO DO ACESSO A INVESTIMENTO ATRAVÉS DE FUNDOS INTERNACIONAIS



Ambiente

A etu energias pretende ter um impacto positivo no ambiente, reduzindo paulatinamente a sua pegada ambiental e impacto nos ecossistemas, bem como substituindo as fontes de energia fóssil por meios de produção inovadores e sustentáveis. Dentro desta ambição, temos como metas: Ter (0) zero derrames por ano; atingir um impacto neutro na biodiversidade resultante das operações até 2030; Reduzir as emissões GEE até 2050; Aumentar a capacidade instalada para a produção de energia renovável até 2025 e proteger a vida marinha, bem como a vida terrestre.

Protecção do Ambiente – linha de 35 Quilómetros

O Projecto de substituição da linha de produção de 35km de Pângala a Lumueno/Pambo nas Associações FS&FST foi concluído com sucesso, e cumpriu com o objectivo estratégico #1 (Priorizar a segurança e integridade, eliminar incidentes sérios e implementar as normativas ambientais).

O projecto teve um início difícil, no entanto, o espírito de equipa e a resiliência, apesar das dificuldades, proporcionaram resultados muito animadores e permitiram, durante a sua implementação, inovação e melhoria dos processos internos.

Entre os vários benefícios o projecto proporcionou a aceleração na criação das 12 Regras de Ouro do QSSA, onde a norma N#9 (Barreiras e Trabalhos de Escavação) reforçou a importância desta actividade de manutenção das linhas.

Outros benefícios:

- Redução do número de vazamentos e conseqüente redução da poluição.
- A redução das perdas de produção por paragens não programadas.
- Aperfeiçoamento no método de selecção de prestadores de serviços.
- Maior integridade nas operações.



Restauração dos Acessos e Instalação do Boat Landing na Plataforma Morsa West

Recentemente, a Direcção de Operações do Bloco 2/05 (DIOP-Bloco 2/05) concluiu com sucesso a primeira fase da Restauração dos Acessos e Instalação do Boat Landing na Plataforma Morsa West/D-111.

Por muitos anos, o acesso à plataforma era apenas por via aérea (helicóptero), este projecto vem permitir a mobilidade do pessoal em segurança, e a evacuação eficiente em caso de situações de emergências.

A conclusão da restauração dos acessos e a instalação do Boat Landing, antecede as actividades de Pré-comissionamento e Comissionamento para a abertura segura dos poços na Plataforma Morsa West.

Um dos principais benefícios é o aumento da produção do Bloco-2/05, mas sobretudo o aumento da segurança, eliminando incidentes durante a execução dos trabalhos.



Biodiversidade - Realocação de répteis

As operações petrolíferas das Associações FS/FST estão localizadas onshore e por consequência em áreas que muitas vezes acabam por ser invadidas pela fauna regional. É o caso dos répteis, que são regularmente encontrados pelos operadores de saúde e segurança durante as suas rondas de inspecção.

A Direcção de Qualidade, Saúde e Ambiente (QSSA) com o objectivo de criar um equilíbrio

para regular o ecossistema, realiza trabalhos de realocação de répteis, em que os animais são devolvidos em segurança aos seus “habitats” de origem.

A conservação ambiental deve ser considerada em todo o projecto ou operação, desde o planeamento até a restauração e finalmente e reflorestação.



Controlo do consumo de energia

Usar a energia de forma mais eficiente ajuda a preservar os nossos recursos naturais, permite menor consumo de energia e redução da emissão de gases de carbono.

Nesse sentido, o edifício sede da etu energias foi construído em 2016 atendendo a arquitectura contemporânea focada na funcionalidade e sustentabilidade. O edifício foi idealizado em vidro para aumentar a eficiência na iluminação natural; a altura do edifício teve em conta o enquadramento urbanístico e a maximização de espaço útil.

Quanto ao uso para o exterior do edifício de cor branca e cinza, o mesmo influenciou na iluminação do interior do edifício e aumento a luminosidade do ambiente reduzindo assim, o recurso ao consumo de energia artificial. Para harmonia e conforto, apostou-se num interior revestido de madeira.

No que se refere à poupança dos recursos hídricos, o edifício foi equipado com um sistema de torneira com sensor nos “WCs” e os elevadores com funcionamento sincronizado;

Operações em *Upstream*

Nas nossas operações Upstream (FS/ FST e bloco 2/05), o gás produzido, além do seu uso no processo de gás lift, uma parte remanescente vai para o consumo como combustível nos motores térmicos. Cada vez mais, empresas de diferentes sectores estão comprometidas em reduzir as suas emissões de gases de efeito estufa (GEE), para combater as mudanças climáticas e alcançar o ‘net’ zero.

A economia de baixo carbono é uma economia que reduz o impacto sobre o meio-ambiente, gerando emprego e desenvolvimento. Em especial, visa reduzir drasticamente as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), ampliar a produção e o consumo de energias

o sistema de climatização do edifício é do tipo VRV, o qual funciona com gás R-410, tratando-se de um gás amigo do meio ambiente.

Existe um sistema de sincronismo de geradores, ou seja, energia eléctrica alternativa, no intuito de reduzir a poluição e optimização da rentabilidade do equipamento. A forma do edifício (sólido rectangular) não cria conflitos com as formas dos edifícios pré-existentes o que concede uma harmonia ao enquadramento urbanístico do mesmo.

limpas e atingir ganhos de eficiência energética e produtiva.

Neste contexto uma das políticas da empresa é de substituir todos motores térmicos a gasóleo para motores térmicos a gás, com uma finalidade de reduzir o volume de gás queimado no flare pit de cada unidade, nomeadamente na base de Quifuquena, Pângala e Quinguila.

Assim sendo, o Gás para consumo interno é distribuído por:

- Poços Produtores com motor térmico a gás;
- Cabeça da cobra gerador a gás;
- Poços lift



Social

A prioridade da etu energias é garantir a segurança, integridade e bem-estar dos seus colaboradores, desde as condições de trabalho nas actividades diárias até às condições de desenvolvimento pessoal e profissional.

Desta feita, as metas são:

- Zero acidentes mortais por ano
- Zero acidentes de trabalho
- Assegurar a formação em saúde e segurança dos colaboradores e garantir um trabalho digno bem como um crescimento económico

FORMAÇÃO DE PRIMEIROS SOCORROS

No âmbito do 1º Objectivo Estratégico – Eliminar Incidentes Sérios (Segurança e Integridade), o Departamento de QSSA providenciou a Formação de Primeiros Socorros, que beneficiou os trabalhadores dos campos das Associações FS e FST e do Bloco 2/05.

A Formação, teve como objectivo dotar a empresa com colaboradores Socorristas de nível avançado, com capacidade para responder as emergências em tempo integral, tendo como foco os seguintes tópicos:

1. Controlar sangramentos e gestão de choque;
2. Prestar cuidados a lesões e emergência médica;
3. Aplicar técnicas avançadas de ressuscitação;
4. Realizar primeiros socorros *in-site*;

Para os participantes do curso de primeiros socorros a experiência foi gratificante no sentido de aprenderem técnicas para dar suporte básico de vida que não só servirão para dar assistência a eventuais vítimas no local de trabalho, como uma aprendizagem para a vida.

BASIC SAFETY

Foram administrados, cursos de Basic Safety Training (BST), pelo Centro de Formação Marítimo de Angola (CFMA).

Nesta formação foi priorizado todo o pessoal do Bloco 2/05 ('Offshore') e teve a duração de cinco dias consecutivos.

O BST é dividido em 4 módulos:

- PST — Técnicas de Sobrevivência no Mar
- FP/FF — Prevenção e Combate à Incêndio
- PSSR — Segurança Pessoal e Responsabilidade Social
- EFA - Primeiros Socorros será de grande proveito, segundo o Chefe de Departamento de QSSA, Carlos Silva, "O curso é denominado Técnicas de Sobrevivência Pessoal e Treino Básico de Segurança e visa essencialmente dotar os formandos de conhecimentos e competências básicas nos 4 tópicos mencionados e consequentemente prepará-los em habilidades profissionais de forma que possam entrar prontamente em Acção ao se depararem com um acidente ou qualquer outra emergência a bordo das plataformas...".

Para Osvaldo Bengui, o curso teve um impacto positivo. "Foi proveitoso, necessário, e benéfico em todos os sentidos. Os conteúdos foram apresentados pelos instrutores claramente, mostrando um excelente domínio e conhecimento da matéria. Dizer também que foi importante aprender as técnicas de sobrevivência individual e colectiva de modo a estarmos preparados para eventuais incidentes que podem surgir", afirmou.



Regras de ouro

A etu energias, S. A. compromete-se a conduzir as suas actividades de uma maneira que proteja o ambiente, a saúde e a segurança dos seus trabalhadores e das comunidades locais.

A Empresa estabeleceu 12 regras que salvam vidas. Para o sucesso da segurança no Trabalho:



AUTORIZAÇÃO PARA TRABALHO

Trabalhar somente com permissão e cumprir requisitos de segurança



ÁLCOOL & DROGAS

Proibido trabalhar sob o efeito de álcool e drogas



ISOLAR FONTES DE ENERGIA

Isolar instalações e equipamentos com segurança



ESPAÇO CONFINADO / ATMOSFERAS EXPLOSIVAS

Entrar em espaço confinado com a devida autorização, equipado e treinado



TRABALHO A QUENTE

Remover materiais inflamáveis e fazer a tstagem do gás com regularidade



TRABALHO EM ALTURA

Nunca trabalhe em alturas superiores a 1.8mt sem treino



LEVANTAMENTO E IÇAMENTO DE CARGA

Uso de equipamento de elevação certificado



EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Uso obrigatório de EPI adequado nas instalações



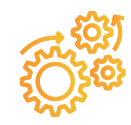
BARREIRAS E TRABALHO DE ESCAVAÇÃO

Proibido acesso às áreas isoladas e sinalizadas



CONDUÇÃO DEFENSIVA

Respeitar as regras de trânsito e fazer uma condução defensiva sempre com o cinto de segurança



OPERAÇÕES SIMULTÂNEAS

Não executar ao mesmo tempo operações combinadas



OBSERVAÇÃO, COMPORTAMENTOS E COMUNICAÇÃO DAS OCORRÊNCIAS

Reduzir os potenciais riscos de causar acidentes de trabalho

Formação – Operadores de Produção

A etu energias quer ser um elemento activo na contribuição para o progresso da sociedade, quer desenvolvendo um ecossistema de trabalho que fomente o crescimento dos seus colaboradores, quer apoiando directamente as populações dos locais onde opera. Como tal, investir em projectos comunitários locais e maximizar a percentagem de colaboradores da comunidade local é um objectivo a atingir.

etu energias promove novos talentos

Aumentar o número de Operadores de Produção da etu energias, promover mais talentos e o capital humano, bem como proporcionar um impacto social através da melhoria da qualidade de vida das famílias é o objectivo a alcançar com a formação de 35 Operadores de Produção em parceria com o Instituto Nacional de Petróleos, na Província do Cuanza-Sul, Sumbe.

O Programa com duração de 20 meses visa principalmente promover talentos, dar oportunidade aos Jovens Angolanos, com capacidade técnica, que pretendam ingressar no mercado de trabalho, e dar início a uma carreira profissional na etu energias, em caso de sucesso.



Programa de Liderança de Alto Impacto

Com o apoio da AMITY University foi desenvolvido e implementado um programa executivo que permitiu trabalhar o autoconhecimento, pontos de vista e estratégias para inspirar as equipas, melhorar a sua capacidade de promover a cooperação e elevar os padrões de desempenho.

Alguns dos temas pertinentes abordados foram:

- Análise do processo de tomada de decisão a partir de perspetivas racionais e comportamentais
- Compreender e controlar o impacto que tem nas pessoas
- Desenvolver relacionamentos, fazendo valer cada interacção
- Melhorar a sua capacidade de gerir
- Concentrar-se em metas, elevar os padrões e permitir que a sua equipa realize o seu potencial
- Confrontar o mau desempenho e lidar com pessoas difíceis
- Influenciar, capacitar e delegar
- Comunicar a sua visão em todos os níveis da Organização



Formação método sísmico

Recentemente, técnicos da área de exploração da etu energias realizaram duas formações *in house* ministrados por técnicos da empresa francesa Beicip-Franlab.

O primeiro curso designado “Método Sísmico” focou-se nas técnicas de aquisição, processamento e, principalmente, de interpretação sísmica, com uma componente teórica e outra prática, usando o software Petrel.

teórica e outra prática, teve como ferramenta o Software Petrel.

“Nada é mais rentável do que investir em novos conhecimentos e tecnologias que permitam a inovação”, afirmou Irene Rocha, Directora de Exploração.

O segundo curso designado “Modelagem Geológica”, contendo igualmente uma parte



Investimento social

Temos vindo a apoiar ao longo dos anos múltiplos projectos em áreas como Ambiente, Cultura, Educação e Saúde, contribuindo assim para potenciar as capacidades daqueles que mais necessitam e para a construção de uma sociedade mais inclusiva.



Para a etu energias, investir em educação é investir em melhores oportunidades para melhorar a qualidade de vida das pessoas.

Parceiros:

- Superintendência
- Governo Provincial do Zaire
- Administrações Municipais
- Parceiros dos Grupos Empreiteiros (Bloco 2/05 e FS-FST)
- Empresas Prestadoras de Serviço
- Outros

Em 2022, continuamos a estratégia “one stop, one shop” ou seja em cada município onde haja investimento social de modo a garantir melhores condições de vida para a população e comunidade no geral, vamos construir ou reabilitar o sistema de captação e distribuição de água, construção ou reabilitação de centros de saúde e reabilitação ou construção de uma escola.

Educação

Kimpanzi

1.200

Famílias no Soyo, saíram beneficiadas com a entrega do Centro de Alfabetização e da Capela Kimpanzi.

Escola Pângala

- **MAIS DE 650 ALUNOS BENEFICIADOS**
- **CONSTRUÇÃO DE 2 SALAS DE AULAS ADICIONAIS**
- **PINTURA E REABILITAÇÃO DO ESPAÇO**

Instituto Politécnico do Soyo

No que respeita à formação técnico-profissional, a importância da Educação vai muito além da transmissão de conhecimento teórico das disciplinas curriculares; A educação contribui para a formação adequada dos estudantes e promove a aquisição de conhecimentos, o desenvolvimento do raciocínio lógico e possibilita acesso de qualidade a formação profissional.

- **PATROCÍNIO DE EQUIPAMENTO TÉCNICO (FERRAMENTA) PARA AS FORMAÇÕES**
- **KITS DE FORMAÇÃO PARA FINALISTAS E FORMADORES**
- **ACESSO MATERIAL T.I.C (COMPUTADORES)**

O dia 20 de Setembro de 2022, realizou-se a cerimónia de encerramento do programa de formação (Fase 2), resultante da Assinatura do Protocolo para Apoio ao Desenvolvimento, Capacidade Técnica e Criatividade, entre a etu energias e o Instituto Politécnico do Soyo (IPS).

Nesta segunda fase e com o intuito de garantir a sustentabilidade do projecto e capacitação das gerações futuras foram beneficiados 121 formandos. As áreas de formação cobriram a Mecânica, Soldadura e Electricidade.



Saúde

Ampliar o acesso à saúde e promover a transformação social é o foco dos projectos da etu energias para melhor qualidade de vida das populações. Acima de tudo, criar um impacto positivo a nível social, ambiental e na vida da comunidade onde operamos.

CONSTRUÇÃO/REABILITAÇÃO DO SISTEMA DE DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA, EM MANGUE GRANDE E CENTRO DE SAÚDE MANGUE GRANDE

3.000

famílias beneficiadas



20 ANOS
SOMOIL
Empresa Integrada de Energia

SOMOIL - A PRODUIR A ENERGIA PARA

CONTRIBUINDO PARA A MELHORIA DO BEM ESTAR, EDUCAÇÃO E A SAÚDE DA COMUNIDADE

CONTRIBUINDO PARA A MELHORIA

• **BUILA-SONS (PROJECTO NASCI PARA ADORAR, BENEFICIAR MAIS DE 1000 FAMILIAS)**

FS/FST

Construção / Reabilitação do Sistema de Distribuição de Água

- Perfuração do Poço de Água (Aldeia do Mague Grande)
- Instalação de Chafarizes
- Instalação de Moto-bombas
- Instalação da Rede de Sustentação (eléctrica/solar)

Reabilitação do Centro de Saúde General Ndozi, deve constar acima da da fotografia do hospital

- Equipamento de Biossegurança
- Equipamento administrativo
- Equipamento de substituição (Eléctrico e HVAC etc...)



BLOCO 2/05

Apetrechamento centro médico Kinzau/Tomboco Construção / Reabilitação do Sistema de Distribuição de Água

- Perfuração do Poço de Água
- Instalação de Chafarizes
- Instalação de Motobombas
- Instalação da Rede de Sustentação (eléctrica/solar)
- Poço Nkiende (Zona B): em fase de reabilitação + Chafarizes. Novas localizações identificadas no quadro do One 'Stop' Shop" (Zaire e Cunene)

Inclusão social

Construir uma sociedade mais justa, mais inclusiva e sustentável, comprometida com as pessoas mais vulneráveis, prestando atenção especial à infância e à juventude, a etu energias participa de actividades que permitam um desenvolvimento a nível físico e intelectual de jovens angolanos. Assim sendo, e como Patrocinador Oficial marcou presença em torneios de karaté (Luanda), ténis e mesa (Luanda e Soyo) e na massificação do xadrez.



Actividades adicionais (Contínuas):

- Campanhas de sensibilização para benefício da Comunidade com publicações (panfletos/meios de sinalização e Medias locais), sobre as questões de segurança, mitigação da ocupação anárquica das concessões e alerta aos potenciais Riscos;
- Apoio directo e indirecto ao empresariado local (Conteúdo Local) com equipamento ou material reciclável (Ferro/Tubagem etc...);
- Vários apoios às instituições idóneas do Soyo: Paróquia Santa Bakhita, Capela e Centro de Alfabetização do Kimpanzi, Apoio às Administrações Municipais;
- HLSC (Houston Luanda Sister City) Fase 1: Projecto Hortas Caseiras - Para garantir o sistema sustentável, de produção de alimentos para mitigara pobreza extrema nas famílias de baixa renda.

Diversidade

Pensar em promover diversidade é caminhar ao lado da inovação, trazendo amplas visões de mundo e amplas maneiras de trabalhar

Além disso, é proporcionar um ambiente onde os colaboradores se identifiquem com os valores da empresa e criem equipas criativas, confiantes e de alta performance, contribuindo para a saúde organizacional e o relacionamento interpessoal.

Ao longo de 2022 realizaram-se vários eventos relacionados à Diversidade e à Mulher na indústria que incluíram, mas não se limitaram ao março Mulher etu energias, Muhatu Oil Experience e lançamento da Associação Muhatu, entre outros.

De facto, o dia 8 de março é celebrado em todo o mundo para reconhecer as conquistas sociais, políticas e culturais das mulheres. O “Evento Março Mulher”, no Edifício Sede da etu energias S.A, ficou marcado com a partilha da Administradora Executiva, Isabel Lopes, de

conquistas alcançadas mundialmente pelas mulheres.

Pesquisas feitas, apontam que apenas 22% do sexo feminino, tem participação na indústria de Petróleo. Mas ainda assim 18% do número acima referido trabalham em áreas administrativas e de gestão.

“Com a transição energética, abre-se uma perspectiva de grandes mudanças sociais, ambientais e económicas, como a inserção de empregos na área, criando novas perspectivas e desafiantes oportunidades, podendo impulsionar maior participação das mulheres, ao mesmo tempo que se assegura a distribuição socialmente justa de oportunidades para todos de forma indiscriminada”, afirmou Carolina Cerqueira, então ministra de Estado para os Assuntos Sociais.



Muhatu oil experience

Em Novembro de 2022, a Agência Nacional de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (ANPG) constituiu uma rede de Mulheres na Indústria Petrolífera denominada Muhatu Energy Angola (MEA).

A iniciativa tem como missão impulsionar, capacitar e dar visibilidade às profissionais para a sua ascensão a patamares de liderança no sector petrolífero.

Investindo no seu *empowerment*, a Muhatu Energy Angola (MEA) é uma plataforma sem vínculo legal e sem fins lucrativos, dedicada à troca de experiências entre as mulheres,

com vista à promoção de oportunidades de carreira e desenvolvimento de liderança, de forma inclusiva, para todas que desempenham as suas actividades no sector petrolífero em Angola.

**Abaixo a equipa de Gestão
2022/2023**



Operações Ivete Ribeiro

Ivete Josina Ribeiro é Engenheira de Produção na etu energias há mais de 11 anos, com exposição de três anos em 'Offshore' e há 10 meses em regime de rotação Onshore.

“É gratificante saber que como mulher o nosso trabalho e contributo na indústria, tem um papel preponderante na produção do petróleo que até ao momento é a nossa maior fonte de receita e motor económico do país. Enquanto mulher e profissional o nosso posicionamento acaba por determinar o percurso. Nesse sentido, é importante que haja exposição e formação contínua do trabalhador.”, afirma.

Bombeira Manuela Kapanda

“Temos a função de dar resposta sobretudo às fugas e ou derrames de óleo, fugas de gás e de petróleo, e aos incêndios nas instalações, com responsabilidade, rapidez e eficácia, isto para evitar danos maiores. Inspeccionamos todos os equipamentos dos campos, executamos inspecções na parte externa dos campos, bocas de incêndio e supervisionamos também os trabalhos efectuados nos campos”, afirma.

Promover mais debates sobre diversidade e a contribuição feminina é essencial para o crescimento e desenvolvimento das mesmas no sector, mostrando um novo olhar e outras dinâmicas.



Governança

A etu energias assume um forte compromisso de comunicação frequente e transparente com os seus parceiros. A organização aspira ser um exemplo a seguir no continente africano. Assim sendo, promover a comunicação frequente com os principais *stakeholders* da organização; ter uma política de zero sanções e multas por ano; combater a Corrupção e o Suborno são metas a atingir que permitirão ser uma referência em África na matéria de ética empresarial.

Café com os Media — etu energias estreita relações com os Media

A primeira edição do “Café com os Médias”, um encontro com os órgãos de informação nacionais e internacionais, foi realizado no dia 10 de Maio, no Hotel Epic Sana.

O evento teve como objectivo estabelecer um relacionamento mais próximo com os Órgãos de Comunicação, bem como partilhar informação sobre a empresa no que concerne “Saúde, Segurança e Ambiente”, Operações e

resultados financeiros, Investimento Social, de maneira transparente, positiva, consistente e confiável.

Dentre os vários pontos da Agenda, foram partilhados o Historial da empresa, a Apresentação Corporativa, os Objectivos Estratégicos para o triénio 2020 – 2023, e o Desempenho da Responsabilidade Social da mesma.



APPO – Promove investimento no sector petrolífero nacional

Por Iniciativa da APPO o CAPE VIII realizou a 8.ª edição do Congresso e Exposição Petróleo de África, em Luanda, para promover e apoiar o investimento no sector petrolífero nacional.

O Hotel Intercontinental acolheu de 16 a 19 de Maio, o 8.ª Edição do Congresso e Exposição Petróleo de África.

A etu energias esteve presente no painel de apresentadores e como Expositor, tendo sido honrada com a visita do Ministro dos Recursos

Minerais, Petróleo e Gás, Diamantino Azevedo, e sua comitiva, ao ‘Stand’ etu energias.

O CAPE VIII, uma iniciativa da Organização Africana dos Produtores de Petróleo (APPO), é reputado como o maior e mais influente evento de petróleo e gás do continente africano.



8ª Edição do Congresso e Exposição de Petróleo de África (CAPE VIII), em Luanda.

Feira Internacional de Responsabilidade Social e Corporativa (FIRSCOPA)

Em alusão à Semana Mundial do Meio Ambiente foi organizada, no passado mês de Junho, a Feira Internacional de Responsabilidade Social e Corporativa (FIRSCOPA), no Centro de Conferência de Belas do Futungo II.

Sob o lema “Angola mais justa e incluída para todos”, o evento abordou diversos temas, entre outros, a implementação do Imposto Especial de Consumo (IEC), o conceito das Alfândegas Verdes, e as Acções Sociais da Fundação Brilhante.

O evento contou com a presença da Secretária de estado para o Ambiente, Paula Francisco Coelho, tendo sido organizado pela Associação Núcleo Positivo (ANUP).



37ª Edição da Filda 2022

Para a 37.ª edição da FILDA, a etu energias, como única operadora privada angolana, aproveitou a oportunidade para promover o potencial económico; apresentar a sua estratégia de crescimento com foco na transição energética e criar sinergias com os principais agentes económicos e sociais que contribuem para a diversificação da economia.

No que respeita a visitas, o ‘stand’ da etu energias suscitou interesse por parte dos visitantes por ser a principal e maior empresa petrolífera privada angolana e no decorrer da FILDA atraiu inúmeros estudantes universitários de cursos de Petróleos e outros, colegas do sector, possíveis parceiros, e público.

Segundo o Presidente da Comissão Executiva da etu energias, Edson R. Dos Santos, “Esta é mais uma ocasião para a etu energias

apresentar a sua estratégia para permitir um crescimento sustentável.

- i. Com a contínua demonstração de uma capacidade de operar eficientemente;
- ii. Crescimento lucrativo do portfolio e aumento das reservas;
- iii. Expansão do “Downstream” e crescimento em energias renováveis;
- iv. Desenvolvimento do Capital Humano;
- v. Parcerias seguindo uma priorização de empresas e serviços locais.



Formalização dos Contratos de Partilha de Produção das Áreas de Concessão do Bloco CON 1 e CON 6

Tendo os seus objectivos e metas bem delineadas, a etu energias formalizou recentemente contratos de partilha das áreas de concessão do Bloco Con1(operador) e Con6(parceiro), que inclui licenças obtidas no concurso para Onshore angolano que irão alavancar o crescimento da produção lucrativa da empresa.



Assinatura de extensão de bloco 2/05

Recentemente, a etu energias S.A. e os parceiros procederam à assinatura da Adenda ao Contrato de Partilha de Produção relativa à Área de Concessão do Bloco 2/05.

No âmbito do Decreto Executivo n.º 260/22, de 26 de Julho foi autorizada a Unificação das Áreas de Desenvolvimento Bagre, Raia, Savelha, Lombo Norte, Cavala, Morsa West, Chopá, Albacore, Calafate, Estrela, Essungo, Sulele Sul, Sulele Norte, Sulele West, Lombo Este e Tubarão, designada Área unificada do Bloco 2/05 e das Áreas de Desenvolvimento

Espadarte e Sabão, designada Área Grande Espadarte, e prorrogado o Período de Produção do Bloco 2/05 até 2040.

Um dos grandes benefícios desta adenda é a melhoria dos termos contratuais e o aumento do Petróleo Lucro do Grupo Empreiteiro de 10% actualmente, para 60%.



AEW 2022/ etu energias explora oportunidades de investimentos

A semana de 18 a 22 de Outubro foi um marco importante para a etu energias, tendo participado da semana da Energia em África (AEW 2022), onde se reúnem os maiores *players* da indústria de petróleo e gás.

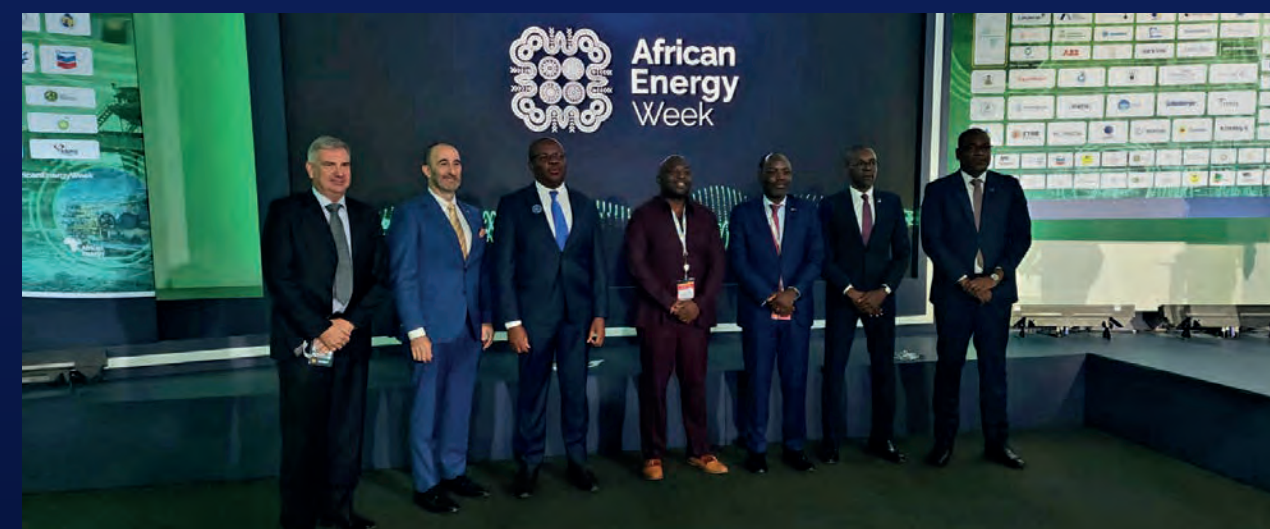
Tendo como objectivo principal explorar oportunidades de investimento, a etu energias participou em dois painéis, nomeadamente “Investir em Angola” e “Independentes”, assim como em várias reuniões bilaterais, destacando-se o banco Afreximbank, Standard Bank, AFC e a Chevron.

Destacar oportunidades de investimento e parceria nos sectores de upstream é crucial para moldar o diálogo em torno do papel de Angola e dos recursos de petróleo e gás de África.

Nesse sentido, promover as ricas bacias de hidrocarbonetos do país e energia renovável de petróleo e gás em rápida expansão conduz ao

progresso da electrificação e desenvolvimentos socioeconómicos.

Desta feita, a AEW 2022 apresenta a plataforma ideal para a etu energias conhecer, fazer networking, discutir e firmar acordos com potenciais parceiros, bem como encontrar investidores para expandir as suas actividades de upstream.



PRÉMIOS etu energias

Edson R. dos Santos “Executivo do ano”

A petrolífera privada nacional etu energias consta da lista dos vencedores da gala “Angola Oil and Gas”, um evento que homenageou, no dia 19 de novembro, os melhores “players” da indústria de petróleo no país. O evento promovido pela consultora nacional e provedora da informação sobre o petróleo e gás, a Petroangola galardoou com o prémio “Executivo do Ano”, o presidente do conselho de administração da etu energias, Edson R. dos Santos que está a conduzir a maior operadora privada nacional que aposta no aumento dos níveis de produção de crude.



etu energias Empresa Local do Ano *Local company of the year*

No dia 30 de Novembro, a gala de prémios da Angola Oil & Gas 2022 atribuiu o prémio de “Melhor Empresa Local do Ano” à etu energias.

O prémio recebido pelo PCE, Edson R. dos Santos, visa celebrar as grandes realizações e trabalho pioneiro dos principais profissionais e organizações do sector que impulsionam o petróleo e gás de Angola, e que promovem uma indústria: inclusiva, inovadora e atractiva no país.



Compliance

Para a etu energias é fundamental o compromisso de proteger as pessoas e o ambiente, bem como investir na excelência operacional que inclui o desenvolvimento da energia de forma segura e confiável para o crescimento económico do país.

A empresa tem conseguido superar desafios e mantém-se muito activa nas áreas em que actua e está empenhada em prevenir incidentes graves e fatalidades, adoptando as melhores práticas com os seus negócios e parceiros da indústria.

Devemos todos orientar a nossa conduta com os princípios vertidos, no nosso Código, em especial a Transparência e a Integridade, para sermos indivisíveis em todas as circunstâncias que mereçam a nossa atenção, oferecendo soluções proporcionais e eficazes.

Em Janeiro, a etu energias foi certificada pela Trace International, uma entidade especialista em matérias de Anti-Corrupção, a certificação foi o resultado de uma exaustiva “Due Diligence” conduzida pela Trace à etu energias.

De facto ao longo do ano de 2022, a área de Compliance e de Desenvolvimento Organizacional (GCDO), contribuiu activamente para a solidificação da Cultura Corporativa da etu energias.

De igual modo, a área de Compliance assiste de forma contínua a Comissão Executiva em todos os projectos para a aquisição de novos interesses participativos.

etu energias participou na primeira edição do Fórum Compliance

A 9 de Dezembro celebra-se o dia Internacional Contra a Corrupção. Com o intuito de consciencializar a sociedade para a existência do problema da corrupção, a etu energias participou na primeira edição do Fórum de Compliance no Sector Petrolífero, organizado pela Agência Nacional de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (ANPG).



Compromissos

 <p>SOCIEDADE, GOVERNO E O ESTADO</p>	 <p>CONCORRÊNCIA</p>
 <p>TRABALHADORES E COLABORADORES</p>	 <p>GOVERNANÇA CORPORATIVA</p>
 <p>MEIO AMBIENTE</p>	 <p>COMUNIDADES</p>
 <p>PARCEIROS</p>	 <p>FORNECEDORES</p>

Compromisso ESG

TER UM IMPACTO POSITIVO SOBRE O AMBIENTE:

Aspiramos ter um impacto positivo no ambiente, eliminando a sua pegada ambiental e impacto nos ecossistemas, bem como substituindo paulatinamente as fontes de energia fóssil por meio de produção novos e sustentáveis.



ASSEGURAR UMA IMAGEM EXTERNA DE REFERÊNCIA E TRANSPARENTE:

Assumimos nos últimos anos um forte compromisso de comunicação frequente e transparente com os nossos parceiros. A organização aspira ser um exemplo a seguir no continente africano.



PROTEGER AS NOSSAS PESSOAS

A prioridade é garantir a segurança, integridade e bem-estar dos colaboradores, desde as condições de trabalho nas actividades diárias até às condições de desenvolvimento pessoal e profissional.



DESENVOLVER AS COMUNIDADES LOCAIS:

Somos um elemento activo na contribuição para o progresso da sociedade, desenvolvendo um ecossistema que fomente o crescimento e apoie directamente as populações dos locais onde operamos.



Conteúdo local

etu energias realiza 3.º workshop técnico com as empresas de construção

A etu energias com o propósito de ser a pioneira no mercado, trabalha com os seus parceiros estratégicos a nível local e internacional; sejam elas empresas prestadoras de serviços ou consultoria técnica. A realização do “Contractors Workshop” tem como objectivo reforçar os procedimentos e regras de QSSA (“HES”) nas operações, assim como apresentar os requisitos de QSSA aplicáveis ao processo de contratação de serviços, no intuito de partilhar experiências e uma maior colaboração com as empresas e a Entidade Reguladora.

No evento de Outubro foram abordados os seguintes temas: observância das normas de segurança, observância dos requisitos de segurança e ambiente no conteúdo Local, Segurança patrimonial no embarque e Desembarque de funcionários das plataformas no Alto-Mar e abordagens temáticas por grupos sobre a Prevenção de Ferimentos Graves ou Fatalidades na Indústria de Petróleo e Gás.

O evento contou com a presença de membros da ACEPA (Azule, Esso, Sonangol P&P), ANPG, MIRIMPET, MAPTESS, Ministério do Ambiente e Ministério das Pescas.



Contractor Workshop: Segurança rodoviária e Segurança Marítima

NO QUE SE REFERE À SINISTRALIDADE NAS ESTRADAS, FORAM RECOMENDADAS MEDIDAS TAIS COMO:

- i. Evitar comportamentos e actos suscetíveis de potenciar acidentes
- ii. Evitar a velocidade excessiva
- iii. Implementar procedimentos adequados de controlo e fiscalização

No que respeita à segurança marítima foram apresentados riscos e medidas de mitigação:

A) RISCOS:

- i. Pirataria
- ii. Pesca em local ilegal (próxima das plataformas)
- iii. Vandalização e furto de equipamento (placas solares e outros)

B) MITIGAÇÃO:

- i. Patrulha ‘offshore’
- ii. Uso de novas tecnologias para a segurança de todos
- iii. Denúncia e reportar embarcações a pescar em zonas proibidas

A etu energias está empenhada em operar eficientemente e promover a segurança, saúde e bem-estar como parte do seu esforço global para criar uma sociedade resiliente e sustentável. Este workshop contribui no desenvolvimento de uma visão unificada e integradora de todos os aspetos da segurança, tanto operacional quanto técnica, e explora ainda mais as potenciais sinergias.

“Esta é a oportunidade de ouvirmos e discutirmos desafios, questões e soluções propostas pelos operadores, empreiteiros e empresas prestadoras de serviços e órgãos reguladores sob uma perspetiva regional”, afirmou o PCA, Edson R. Dos Santos.



Projecto S.E.I.S a promover o bem

PALESTRA SOBRE DOAÇÃO DE SANGUE

Colaboradores da etu energias participaram, no dia 6 de Julho, de uma palestra de sensibilização sobre a importância da doação de sangue, promovida pelo Instituto Nacional de Sangue.

A palestra ministrada pela Dra. Sílvia Josias Capoco, teve como objectivo sensibilizar e informar aos colaboradores sobre a doação de sangue, da necessidade que os

Hemocentros têm diariamente, sendo a doação um gesto solidário que pode salvar vidas. A palestrante destacou também que, além de ser um acto de solidariedade e amor ao próximo, doar sangue é, também, um gesto de responsabilidade.



Cancro da Mama e Próstata

Nos meses de Outubro e Novembro várias acções de sensibilização através de campanhas e palestras, buscam consciencializar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer.

Tendo como objectivo sensibilizar os colaboradores sobre as medidas preventivas da doença, proporcionar o acesso ao exame de mamografia e de próstata e esclarecer as dúvidas, o projecto S.E.I.S realizou duas palestras com a Dra Isabel Sales, Directora do Instituto Angolano de Controlo do Cancro (IACC).

Alguns esclarecimentos sobre o tema foram partilhados, desde os conceitos básicos, causas, consequências, a importância do Diagnóstico Precoce e os cuidados a serem observados no tratamento.

Em grande parte dos casos, tanto o câncer de mama quanto o câncer de próstata, se detectados em fases iniciais possuem grandes chances de tratamento e de cura.

Além da realização de consultas e exames periódicos a fim de prevenir o câncer, é recomendada também a necessidade de hábitos saudáveis, como praticar actividades físicas, alimentar-se de forma saudável, manter o peso corporal adequado e evitar o consumo de bebidas alcoólicas.



Voluntariado e Apoio Social

Visando promover uma cultura de solidariedade, amor ao próximo e responsabilidade social, o PROJECTO S.E.I.S. apoia várias iniciativas. Ao tornar-se um voluntário e participando das actividades, a empatia é colocada em prática.

O “Projecto Seis” é um programa de voluntariado que suporta iniciativas de saúde, educação e inclusão social, que através do esforço e compromisso dos voluntários da etu energias tem a oportunidade de contribuir para a qualidade de vida daqueles com maiores necessidades.

BEIRAL - Com base nisso, no passado dia 30 de Abril, voluntários da etu energias SA acompanhados por membros do Team BORA—PROJECTO SEIS procederam à entrega, no Lar de Assistência à Pessoa Idosa, de bens de primeira necessidade (alimentação e vestuário) e material de limpeza, plantas, etc. A Acção solidária incluiu para além de donativos, em alusão ao Dia Mundial da Árvore e da Floresta, o acto de arborização com árvores frutíferas para a criação de um pomar no recinto.

SOYO - No quadro das suas actividades, e em alusão ao Dia Internacional da Criança Africana foi realizada no dia 22 de Junho, a actividade

social na Escola Primária N°104 -Pângala, no Zaire, Soyo.

O evento foi promovido pela etu energias S.A, no quadro dos seus projectos sociais com foco na inclusão social e teve a participação da equipa do Projecto S.E.I.S. Com vista a levar alegria, boa disposição e conhecimento, o evento contou com representações teatrais, danças e poesia, apresentados pelos estudantes.

- Escola Primaria N° 104 Pângala (Actividade alusiva ao 16/06/22 dia da Criança Africana, 442 foi o número de crianças, presentes na actividade).

Entrega de mosquiteiros e pintura da Escola Pangala

No sentido de promover a higiene ambiental de modo a evitar a multiplicação do mosquito causador da Malária, a etu energias promoveu uma actividade de responsabilidade social na escola do Pangála que consistiu na sensibilização do combate à malária, distribuição de 300 mosquiteiros e pintura da escola com anti insecticida. Para a pintura das salas de aula contou-se com a colaboração dos voluntários do projecto SEIS.





etu
energias



Rua Eduardo Mondlane
Nº5, Luanda – Angola



(+244) 923 167 340
(+244) 923 167 346



etuenergias@etuenergias.co.ao
www.etuenergias.co.ao