

COM OS OLHOS POSTOS NUM FUTURO SUSTENTÁVEL

**RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE
SOCIAL CORPORATIVA**

www.somoil.co.ao



(Plataforma Essungo)



Rua Eduardo Mondlane
Nº5, Luanda – Angola



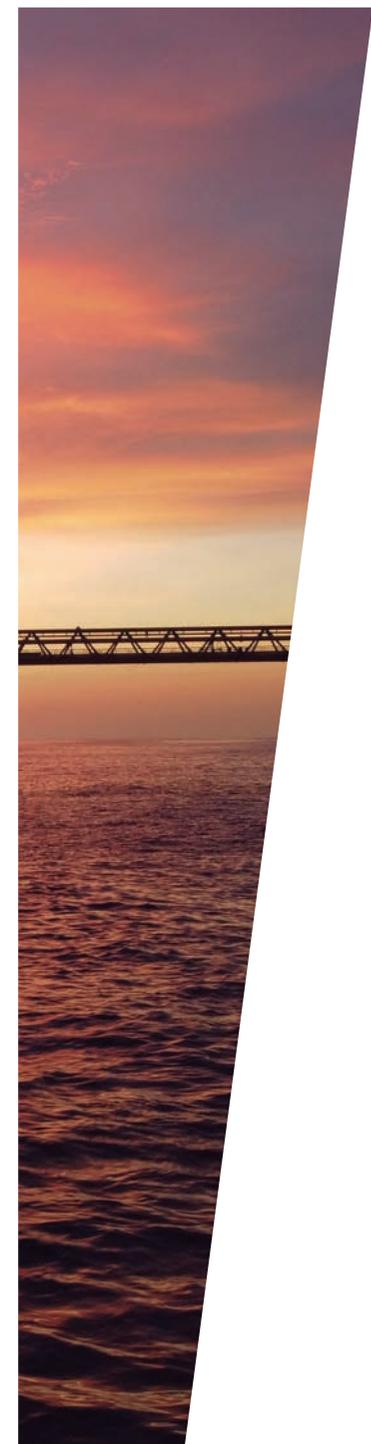
(+244) 923 167 340
(+244) 923 167 346



somoil@somoil.co.ao
www.somoil.co.ao

índice

- 04** Mensagem do PCA
- 06** A nossa história
- 08** Operações
- 10** Principal empresa integrada de energia
- 12** Saúde, ambiente e segurança
- 14** Regras de ouro
- 16** Objectivos estratégicos
- 18** Investimento social
- 22** SOMOIL: A contribuir de forma sustentável
- 24** Capital humano
- 28** Conteúdo local



Mensagem do PCA

A SOMOIL é sem sombra de dúvida a maior empresa privada de petróleo angolana.

Celebramos recentemente os nossos 20 anos de existência, o que representa um marco histórico para a SOMOIL, por estarmos inseridos num sector bastante competitivo.

Efetivamente, hoje somos uma organização francamente mais eficiente, ágil, segura e responsável e esse facto deve-se ao espírito de resiliência demonstrado por toda a organização que provou ser capaz de se adaptar e encontrar soluções pragmáticas e inovadoras quando necessário. Este é, pois, um factor crítico que nos permite encarar o futuro com optimismo, visto que não será de esperar que os próximos anos sejam menos desafiantes.

Em termos estratégicos, apostamos na segurança, temos implementado programas projectados para melhorar a nossa competitividade de custos, bem como construir uma organização lucrativa (Projecto Emagrece) e na produção de barris rentáveis. Somos o

parceiro ideal para qualquer investidor que pretenda entrar em Angola, mas também para as comunidades onde operamos, por estarmos engajados e presentes. Estamos ligados ao progresso da comunidade e continuaremos a implementar o nosso plano de investimento social, de forma apoiar a sustentabilidade dos programas de saúde, acesso à água potável, fortalecer a capacidade educacional e promover o conteúdo local.

De facto visamos a sustentabilidade que pressupõe longevidade e permite uma abordagem das actividades no geral, para a criação de valor a longo prazo nas vertentes ambiental, social e económica.

Este relatório é um resumo de como conduzimos os nossos negócios de forma responsável e como contribuímos para o desenvolvimento da comunidade onde actuamos.

“ Temos uma visão bastante significativa e o nosso objectivo é nos tornarmos numa empresa integrada de energia ”



Edson R.

EDSON R. DOS SANTOS / PCA

A nossa história

2003

- Início da actividade

2005

- Aquisição de participação em Blocos não operados
- Início da comercialização indirecta de petróleo bruto

2009

- Início efectivo da actividade como operadora nas Associações FS e FST

2013

- Aprovação de incentivos fiscais as empresas angolanas



2000

- Constituição

2004

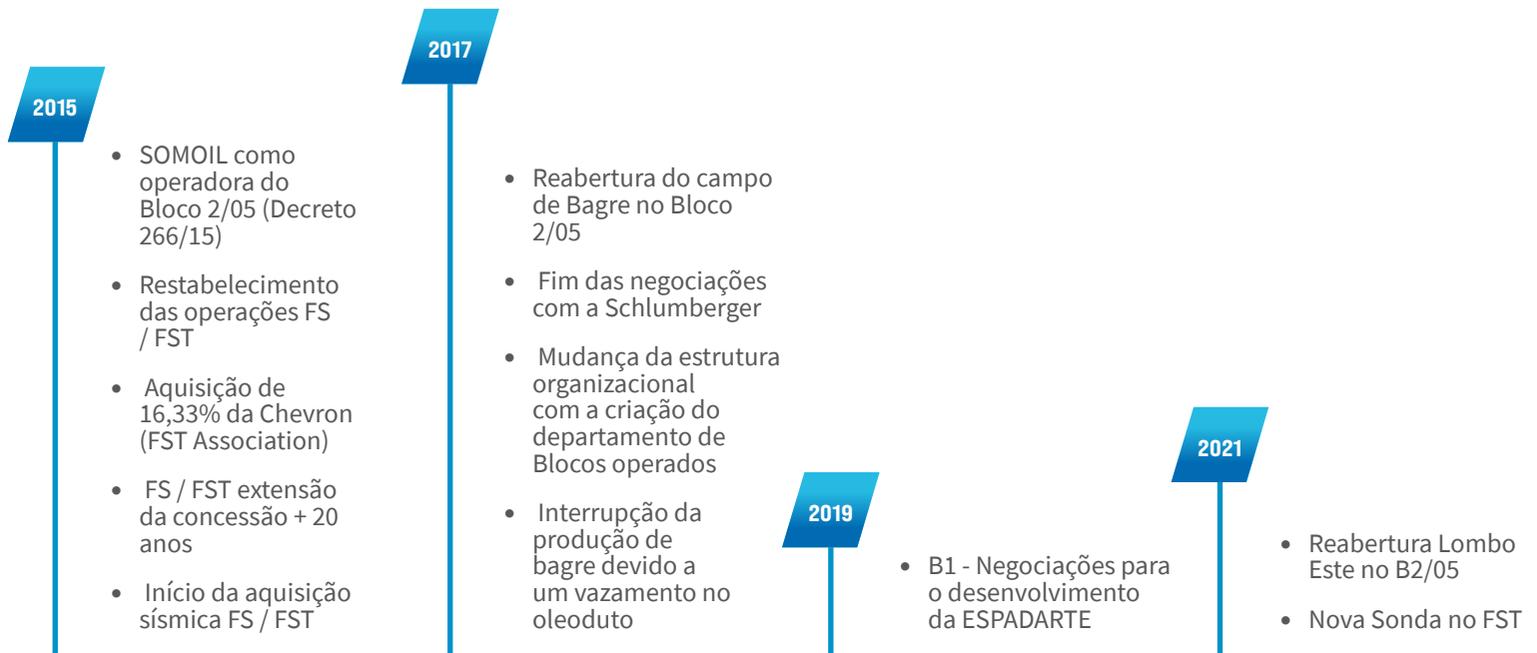
- Início da distribuição de combustível
- Assinatura do protocolo de acesso aos dados sísmicos da Bacia do Kwanza
- Início da actividade de energia solar

2007

- Aquisição de 25% de participação no ACR
- Aquisição de participação e Início do processo de transição para operação FS/FST
- Pré-qualificação como técnico operacional

2011

- Início da comercialização directa de petróleo bruto



Operações



Após 20 anos de experiência com resiliência, a Sociedade Petrolífera Angolana (SOMOIL) e os seus trabalhadores pretendem em 2022, duplicar o volume dos investimentos com o objectivo de aumentar a capacidade de produção de petróleo nos Blocos por si operados.

“Estamos a afastar-nos das antigas técnicas da indústria em direcção a uma tecnologia mais moderna, utilizando, por exemplo, bombas a jacto em vez de bombas hidráulicas, o que está a dar muito bons resultados, uma vez que requer menos manutenção e é altamente eficiente”, reportou o PCE, Edson R. dos Santos.

O nosso foco está no aumento da produção mais lucrativa direccionada na melhoria dos sistemas de elevação artificial, na intervenção no Raia e comissionamento de instalações no Bloco 2/05 (LOE, BAGRE, MOW, CAVALA E CHOPA), mobilização da Sonda para FST no 2T2021, e no lançamento do PA SOMOIL.

Como parte da busca por um futuro sustentável, a SOMOIL pretende aumentar as suas reservas, em parte através de licitações nas rondas de licenciamento e aquisição de novos activos. A empresa irá também implementar EOR e IOR como parte do seu desenvolvimento do Bloco

2/05 e Associações FS-FST, bem como explorar novas áreas dentro dos activos existentes.

Em súmula:

- **Actividades upstream incluem:** Pesquisa, desenvolvimento e produção; Alargamento e consolidação das participações petrolíferas na pesquisa; desenvolvimento e produção de petróleo bruto, no onshore e offshore angolano.
- **Actividades Midstream incluem:** Comercialização; venda de petróleo bruto aos melhores preços do mercado Internacional.
- **Actividades Downstream incluem:** Distribuição; expansão da rede de posto de abastecimento estações de serviço e lojas de conveniências em todo o território nacional, em função da liberalização do mercado.

Acções para crescimento sustentável



MELHORAR E DEMONSTRAR MELHORES CAPACIDADES COMO OPERADOR

- a. Segurança e gestão da integridade;
- b. Melhorar a manutenção e redução nas paragens dos equipamentos;
- c. Execução dos planos de redesenvolvimento dos Blocos operados;
- d. Projecto de reorganização da DCAL, armazém e logística;



MELHORIAS NAS INFRAESTRUTURAS

- a. Reparações e/ou novas infraestruturas;
- b. Utilização de nova tecnologia;



CRESCIMENTO LUCRATIVO DO NOSSO PORTFOLIO PARA SERMOS SUSTENTÁVEIS

- a. Participação activa nas licitações do onshore Congo & Kwanza; exploração nas áreas existentes;
- b. Investimento em Blocos operados por outros;



DOBRAR O CAPITAL DE INVESTIMENTO & PRODUÇÃO

- a. Processo de elevação artificial;
- b. Perfuração & Workovers, coil tubing;
- c. Investimento em projectos "Greenfield";



DOWNSTREAM & ENERGIAS RENOVÁVEIS

- a. Identificação dos sectores para Investimento;
- b. Alavancar o downstream (PAS SOMOIL, lubrificantes) com o estabelecimento de parcerias;



DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

- a. Sessões de Avaliação 2021;
- b. Determinação das carreiras (projecção a longo termo)
- c. Formação contínua ("On the job").

Principal empresa integrada de energia

Blocos operados

OFFSHORE

Bloco 2.05:

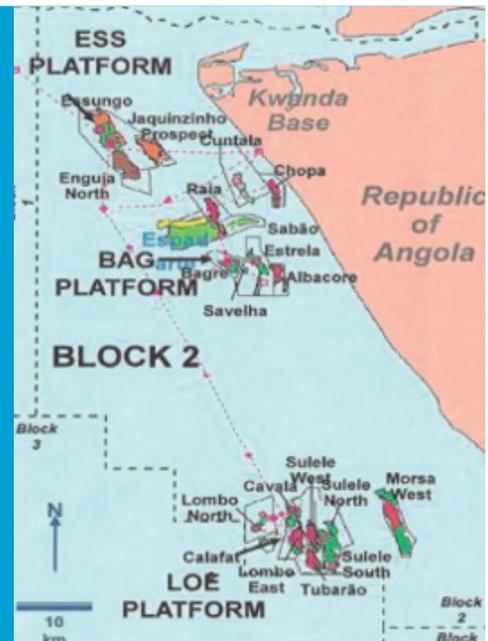
30% WI – offshore

200+ MMBBL de reservas

Potencial acima de 50.000 BOPD

18 campos de petróleo (17 desenvolvidos / 1 em desenvolvimento)

Negociações para melhorias no PSA e redensolvimento



ONSHORE

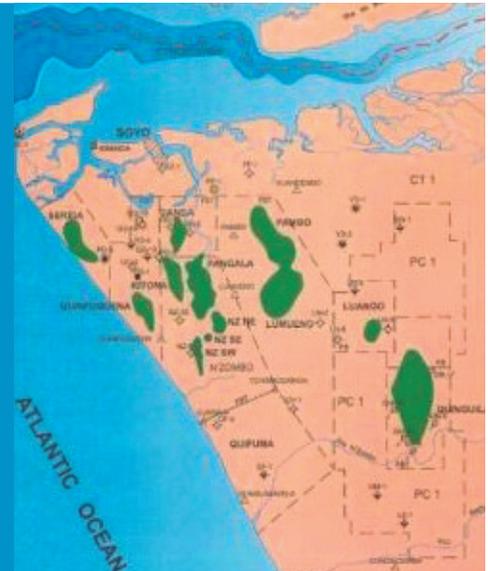
Blocos FS-FST

Blocos FS-FST 31% WI - em terra

Potencial de 10+ KBOPD

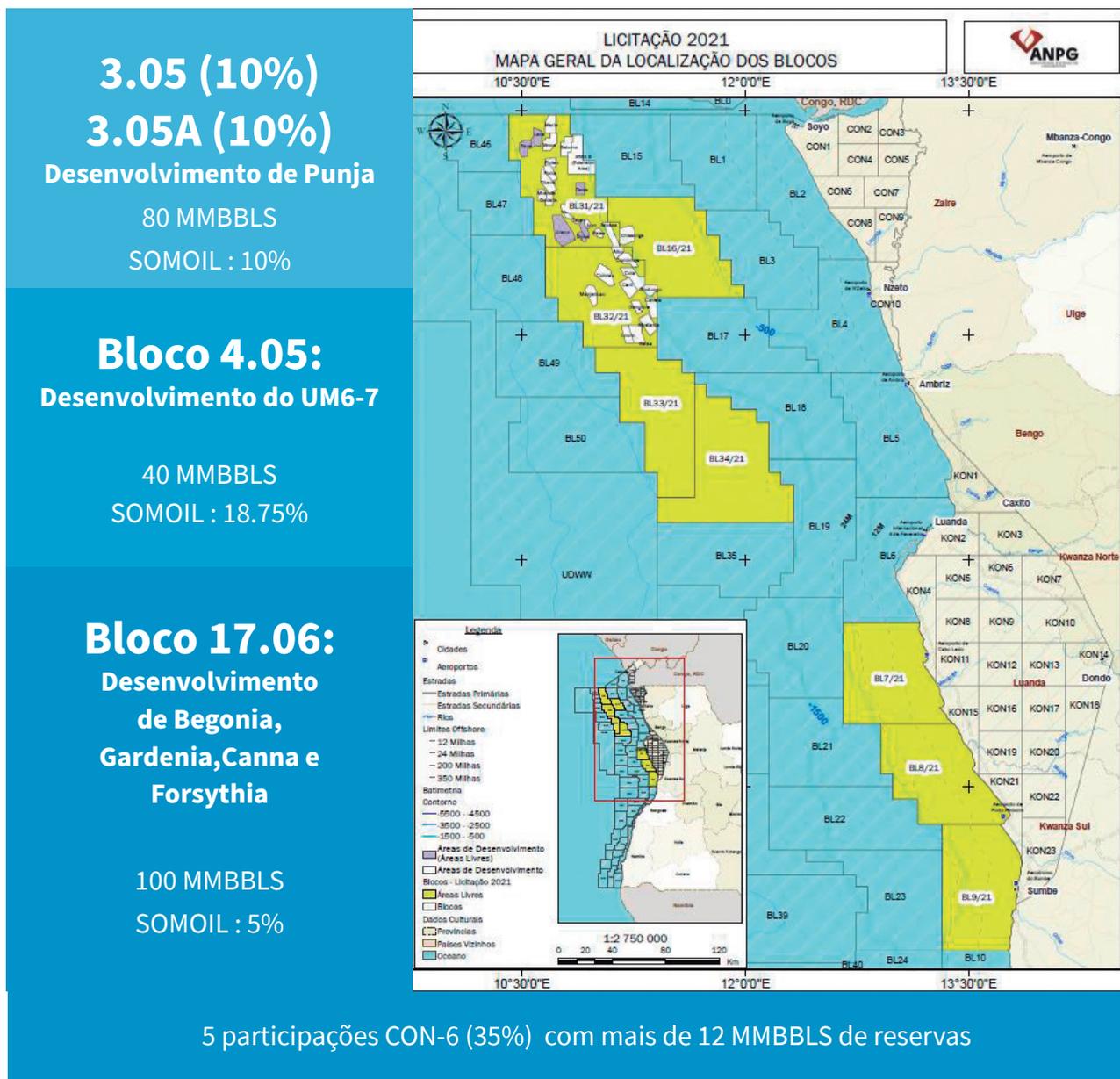
CON-1 (40%)

2 grandes Blocos CON-1 (40%) com potencial de desenvolvimento comprovado acima de 50 KBOPD



Blocos não operados

A SOMOIL tem participações em vários Blocos não operados, principalmente em áreas offshore



Saúde, ambiente e segurança

A segurança dos colaboradores, activos e meio ambiente é uma prioridade crítica para a SOMOIL, constituindo um dos objectivos Estratégicos para 2022 – 2023.

 Neste sentido, tem havido um esforço continuo de mudança cultural e gestão da mudança, com reforço permanente da importância atribuída ao tema pela gestão de topo. Múltiplos investimentos foram feitos na manutenção e melhoria das instalações e equipamentos.

“Ao nível do Ambiente, procedeu-se à Limpeza de tanques e vasos de processamento, foram realizadas inspecções e mudanças nas linhas de produção e foram concretizados avanços no processo de conversão de geradores a gasóleo, sendo a totalidade de energia no bloco FST totalmente obtida através de gás natural. ”

Edson R. Dos Santos, PCE

Angola é abençoada com uma exposição solar significativa, por isso queremos priorizar a energia solar. Temos uma parceria muito forte firmada com uma das maiores empresas de energia solar renovável da Península Ibérica.

Mas queremos fazer isso como um negócio, por isso montamos essa parceria. Esperamos lançar alguns projetos em 2022, começando com nossos próprios postos de gasolina.

De realçar que ao longo do tempo a SOMOIL já fez algumas instalações solares em clínicas, centros escolares e sistema de captação de água (poços), principalmente como parte da sua responsabilidade social.

Premier empresa
integrada de
energia angolana



(Plataforma Essungo)



Empresa de
referência -
100% angolana



Regras de ouro

A SOMOIL, S. A. (Sociedade Petrolífera Angolana) compromete-se a conduzir as suas actividades de uma maneira que proteja o ambiente, a saúde e a segurança dos seus trabalhadores e das comunidades locais.

A Empresa estabeleceu 12 regras que salvam vidas para o sucesso da segurança no Trabalho:

1ª Regra - Autorização para trabalho

Só se faz trabalho com autorização (Work Permit) cumprindo os requisitos de segurança, operacional e aprovações autorizadas para devidos efeitos e/ou análise preliminar do trabalho - Job Safety Analysis (JSA).

Autorização de trabalho, é um sistema formal escrito, utilizado no controlo de qualquer tipo de intervenção.

2ª Regra - Álcool & drogas

Nunca trabalhe sob o efeito de álcool ou outras drogas. Qualquer pessoa sob influência do álcool, droga narcótica ou medicação que provoca sonolência, está proibida de entrar nas instalações da empresa, participar em actividades da empresa, ou operar equipamentos da empresa.

3ª Regra - Isolar fontes de energia

Isolar instalações e equipamentos com segurança, verifica e demonstra energia zero; Trabalhos em equipamentos ou instalações, somente apos demonstrar zero energia (LOTO).

4ª Regra - Espaço confinado / atmosferas explosivas

Entrar em espaço confinado somente com autorização, bem equipado e apos ser treinado. Todos os espaços confinados devem ser adequadamente sinalizados, identificados e isolados. Antes de entrar num espaço confinado, a atmosfera interna deverá ser testada por trabalhador autorizado e treinado.

5ª Regra - Trabalho a quente

Remover materiais inflamáveis e fazer a testagem de gás continuamente.

6ª Regra - Trabalho em altura

Nunca trabalhe em alturas superiores a 1.8m sem treinamento, e equipamento apropriado (Arnês anti-queda).

7ª Regra - Levantamento e içamento de carga

Use equipamento de elevação certificado e fique longe de cargas suspensas.

8ª Regra - Equipamento de proteção individual

O uso de EPI adequado é obrigatório nas instalações; inspecionar e validar as condições do EPI.

9ª Regra - Barreiras e trabalho de escavação

Proibido o acesso às áreas isoladas, sinalizadas, e nem aproximar a menos de 1 metro das máquinas em serviços sem a devida autorização. Trabalhos de escavação com uma licença composta por um mapa de todos os perigos debaixo da terra; marcar áreas de escavação e identificar estruturas subterrâneas.

10ª Regra - Condução defensiva

Respeite as regras de trânsito e faça uma condução defensiva sempre com cinto de segurança; os 3 não – (i) excesso de velocidade, (ii) telemóvel, (iii) álcool.

11ª Regra - Operações simultâneas

Não executar ao mesmo tempo, operações combinadas no mesmo espaço de trabalho sem aprovação adequada.

12ª Regra - Observação, comportamentos e comunicação das ocorrências

Assegurar um sistema de comunicação baseado na avaliação comportamental dos trabalhadores e a notificação das ocorrências e observações feitas, reduzindo assim os potenciais riscos de causar acidentes no local de trabalho.

Objectivos estratégicos

01

Priorizar segurança e integridade, eliminando incidentes sérios e escrupulosamente com as normativas ambientais.

02

Promover o foco imediato e contínuo na eficiência e na redução de custos, através de iniciativas integradas no “Programa EMAGRECE”.

03

Melhorar a rentabilidade por via de aumentos contínuos na produção – “Programa barris lucrativos” – e do incremento dos preços médios de venda por via de uma maior competência comercial.

04

Melhorar a eficácia organizativa através de uma maior capacidade de execução (“Programa pessoa certa no lugar certo”) e pela introdução de novas formas de trabalhar.

05

Amadurecer e expandir as relações externas (“Programa Parceiro Ideal”).

06

Aumentar o rácio de substituição de reservas e diversificar o negócio, preparando a empresa para a transição energética, através da exploração de oportunidades nas energias renováveis.

Visão SOMOIL

Principal empresa angolana de energia



Operador de referência em Angola especializado em Blocos maduros com reduzidos custos de produção;



Eficiência na gestão de activos nas fases de exploração e desenvolvimento, sendo expectável o início de produção nos Blocos CON-1 e CON-6;



Participação em Blocos golden, através da capitalização do know-how desenvolvido nas parcerias já estabelecidas;



Operador de rede de média dimensão de postos de abastecimento com bandeira SOMOIL; estabelecimento de fábrica e início da primeira fase de produção de lubrificantes SOMOIL;



Restabelecimento de armazenagem e exportação em terra para produção do FST, B2/05, B3/05 e novos Blocos do onshore Congo via terminal do Quinquena no onshore Soyo;



Parcerias com players internacionais de referência em energias renováveis para desenvolvimento de projectos em Angola, com vista ao desenvolvimento de know-how para expansão futura;



Organização ágil e orientada para o desempenho e totalmente digitalizada ao longo da sua cadeia de valor;



Distribuição de resultados alinhada com os peers do sector Listagem na bolsa de valores Angolana;

Investimento social

A SOMOIL na qualidade de operadora das Associações FS-FST e do Bloco 2/05 no quadro do exercício da sua responsabilidade, tem estado a contribuir de forma estruturada e sustentável para o desenvolvimento das áreas onde opera, com principal foco: saúde, educação, inclusão social.

O plano de responsabilidade social empresarial da SOMOIL S.A. está alinhado ao plano de negócios anual da empresa e contempla o apoio das comunidades onde operamos.

No quadro da gestão dos seus projectos sociais, a SOMOIL S.A trabalha em conjunto

com parceiros, Igrejas e ONGs credíveis, para apoio às diversas comunidades carenciadas da província (hospitais, orfanatos, escolas, etc), através de patrocínios e sempre que possível participações das prestadoras de serviços nos diversos projectos sociais.

PARCEIROS:

- Governo provincial do Zaire (FS-FST) e Bloco 2/05
- Administrações municipais
- Parceiros dos grupos empreiteiros
- Empresas prestadoras de serviço parceiras da SOMOIL e outros

AS ASSOCIAÇÕES FS-FST E BLOCO 2/05 TÊM ESTADO A CONTRIBUIR DE FORMA ESTRUTURADA PARA MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE VIDA EM ANGOLA COM FOCO

NAS ÁREAS ONDE OPERAMOS:

- Programa social integrado e alinhado com estratégia de crescimento da rentabilidade das associações e do Bloco 2/05;
- Investimento social que irá beneficiar a médio e longo prazo as partes envolvidas; Reconhecimento do governo central (Superintendência), do governo provincial, ANPG e a comunidade; motivante para força de trabalho.

Foco: saúde, educação e inclusão social

- Programas sustentáveis
- Patrocínio do ensino básico e institutos politécnicos
- Reabilitação e/ou construção de sistemas de captação de água (poços de água potável)
- Apoio na reabilitação de postos de Saúde
- Lançamento do Projecto SEIS (Programas de Voluntariado dos Colaboradores)
- Acções de solidariedade e.g: entrega da cesta básica, etc...

Beneficiários/ impacto:



Saúde:

Uso por 40 % dos Municípios (Hospital de maior uso na região) ou seja 200 000 directos;



Educação:

2 600 alunos e impacto indirecto de 5000 no município do Soyo;



Inclusão social

Sistema de distribuição de água

- 5 Aldeias + Bairro Fina ou seja +9000 munícipes e o triplo de beneficiários atingidos de forma indirecta; (+ 2 Aldeias para 2022)

Diversos: Impacto geral a nível do Município e Província;

Saúde e inclusão social

Investimento na saúde

Com base nas áreas de foco identificadas pela SOMOIL, e na qualidade de operadora do Bloco 2/05 e da FS-FST, a SOMOIL S.A. pretende continuar a investir a nível social (com apoio dos seus parceiros) em projectos sociais que geram directa ou indirectamente, um impacto positivo a nível social, ambiental e consequentemente na vida da comunidade onde opera. Neste sentido, investimos em projectos que sustentem o acesso a centros de saúde reabilitados e em condições de apoiar a comunidade.

Para o sucesso do nosso lema “one stop shop”, a SOMOIL envereda em garantir que em toda a comunidade que apoia haja “uma escola, um centro de saúde e acesso à água potável”. Assim para 2021 programou-se a reabilitação/ construção de poços de água para a comuna do Manguê Grande e que vai beneficiar 14 aldeias (Soyo). Para 2022, tenciona-se continuar com tal empenho.

Investimento na inclusão social

Iniciativas que ajudem a melhorar a condição física e o bem-estar são sempre bem-vindas. Nesse sentido, a associação provincial de ténis de mesa, realizou no dia 09 de Julho de 2021, no centro de auto rendimento da cidadela desportiva, a abertura do campeonato provincial de ténis de mesa, tendo como patrocinador oficial a SOMOIL para a compra de materiais de biossegurança, apoio logístico, certificação dos atletas.

Por formas, a garantir maior visibilidade da identidade corporativa da SOMOIL, em campeonatos nacionais e internacionais, está em curso a preparação de um protocolo com a Associação Nacional de Natação.

Com o objectivo de desenvolver o Jogo de Xadrez e, consequentemente, as valências que o mesmo propicia, com a prática do intelecto para servir de instrumento pedagógico, social e Cultural, foi igualmente lançado um programa de massificação de xadrez na província do Zaire.



Projecto S.E.I.S: acções de solidariedade

Tendo como objectivo promover uma cultura sólida de solidariedade, amor ao próximo e responsabilidade social, o programa de voluntariado da SOMOIL, intitulado “Projecto SEIS” suporta iniciativas de saúde, educação e inclusão social.

Através do esforço e compromisso, os voluntários têm a oportunidade de contribuir para a qualidade de vida daqueles com maiores necessidades na sociedade,

partilhando conhecimentos, dedicando o seu tempo e bens precívalis e não precívalis em acções de solidariedade.

Em 2021, dentro da iniciativa de inclusão social, o Projecto SEIS realizou doações ao lar ASCA (instituição que acolhe 55 meninas) e doou alimentos não-precívalis, mosquiteiros, material escolar e livros, roupas e calçados, brinquedos, entre outros.



SOMOIL: A contribuir de forma sustentável

Investimento na educação

O principal objectivo da SOMOIL é melhorar o acesso à educação de qualidade e formação profissional específica. Nesse sentido, realizou-se aos 18 de outubro de 2021, o lançamento do programa de formação resultante da assinatura do protocolo “Apoio ao desenvolvimento, capacidade técnica e criatividade” entre a SOMOIL e Instituto Politécnico do Soyo.

O presente protocolo, visa essencialmente estabelecer entre as duas entidades, as

directrizes da cooperação, tendo em vista a prestação de apoio, por parte da SOMOIL, ao IPS, da capacitação e certificação dos formadores e alunos finalistas do ciclo de formação 2021.

Beneficiaram nesta primeira fase 150 formandos, dos quais 35 formadores, para garantir a sustentabilidade do projecto e capacitação das gerações futuras. as áreas de formação vão cobrir entre outros mecânica auto, soldadura, tubagem e electricidade.





Protocolo com Instituto Politécnico do Soyo (IPS) para apoio ao desenvolvimento, capacidade técnica e criatividade



Capital humano

NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS

270

Colaboradores

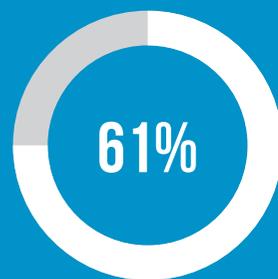
502

Prestadores de serviços

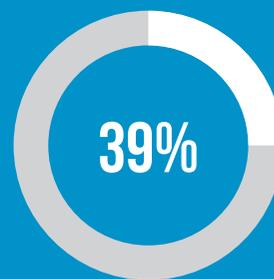
89

Admissões em 2021

TRABALHADORES TÉCNICO/SUPOORTE



Pessoal técnico



Pessoal de suporte



FORMAÇÃO DE LIDERANÇA

A SOMOIL investe no desenvolvimento dos seus funcionários para aumentar o número de colaboradores em posições de supervisão e gestão.

No último trimestre de 2021, realizou a formação de Liderança Eficaz, a qual tinha como objectivo proporcionar uma imersão para fortalecimento de competências de liderança, de forma prática, dinâmica, criando condições ideias para influenciar e motivar as suas equipas para o alcance de resultado.

Compreensão do papel da liderança na estratégia da organização; Conhecimento dos “drivers” de valor e o enquadramento estratégico da organização; Entendimento do papel do líder como elemento potenciador da equipa; Interiorização de boas práticas de liderança e Desenvolvimento de capacidades de comunicação transversais à organização foram alguns dos benefícios recolhidos pelos colaboradores da SOMOIL.



Workshop com prestadores de serviço



SOMOIL e conteúdo local

Conteúdo local sob a visão da SOMOIL



APOIO ÀS OPERAÇÕES

- Slickline e Wireline, Testes de Poços (etc);
- Embarcações marítimas etc.



ADMINISTRAÇÃO E FORÇA DE TRABALHO

- Transferência de Know How
- Capacitação e Formação Acelerada
- Actualização contínua de competências



ACOMODAÇÃO E RESTAURAÇÃO

- Mudança da Tripulação
- Acomodação da Tripulação (COVID-19)



SEGURANÇA E PROTECÇÃO

- A Segurança em primeiro lugar
- Insistir no histórico de Segurança
- Educar a Comunidade sobre os perigos



MANUTENÇÃO

- Manutenção Geral
- Instalações
- Geradores, etc.



TRANSPORTE E TELECOMUNICAÇÕES

- Transporte da Tripulação
- Fornecimento de Plataformas
- Transporte de equipamento
- Rede de Telecomunicações entre locais (Luanda, Soyo, Bloco 2/05 e FS/FST)

Conteúdo local

A SOMOIL tem estado a apoiar de forma consistente o crescimento do empresariado local no quadro do “Conteúdo Local”, tanto a nível de contratação, como de engajamento com as prestadoras de serviços locais.

A SOMOIL está empenhada em operar de forma eficiente e promover a segurança, saúde e bem-estar como parte do seu esforço global para criar uma sociedade resiliente e sustentável. As suas políticas em geral, incluindo a organização de investimento social coloca os direitos humanos e comunidades locais no centro dos seus processos empresariais, uma vez que integramos considerações ambientais, sociais e governamentais (ESG) nas suas operações e actividades de investimento.

A SOMOIL é um produto de conteúdo local e da Angolanização e esforça-se por construir

uma relação positiva com o governo central e local, bem como os líderes comunitários, através do diálogo.

“Apesar da conjuntura adversa que o sector petrolífero enfrenta, a SOMOIL continua fortemente comprometida com a comunidade e o desenvolvimento do país”, afirmou João André, Administrador Executivo.

A SOMOIL S.A. tem estado a apoiar igualmente e de forma consistente, o empresariado local a nível das comunidades onde opera através de patrocínios de equipamentos ou material reciclável (ferro/tubagem).

“Queremos realmente trabalhar com empresas angolanas”, afirma o Presidente do Conselho de Administração da SOMOIL, Eng. Edson R. Dos Santos.

